

**БЪЛГАРСКА НАЦИОНАЛНА КОМИСИЯ
ПО КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ**



3 септември 2009 г.

НАЦИОНАЛНА КОМИСИЯ ПО КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

В продължение на повече от година българските публични дружества прилагат Българския Национален Кодекс за корпоративно управление (БНККУ). До момента 49 дружества, регистрирани на БФБ декларират, че тяхното корпоративно управление е в съответствие с Националния Кодекс. Работната група по корпоративно управление в България изработи и въвежда Карта за отчитане прилагането на Кодекса. Картата позволява на дружествата по удобен начин да отчитат дейността си и да информират своите акционери и обществото за тяхното корпоративно управление. Работната група внедрява и препоръките на Доклада за спазването на стандартите и кодексите в областта на Корпоративното управление на Световната банка (ROSC II)¹ за преглед на резултатите по прилагане на кодекса и неговото преразглеждане на 18 месеца, както е предложено в самия Национален кодекс.

Глобалната финансова криза и нейния резонанс върху капиталовия пазар и икономиката в страната определят и необходимостта от решителни стъпки за подобряване на Кодекса, както и на неговото приложение. Поуките от кризата изискват да бъдат прецизирани правилата относно корпоративното управление и разширяването на приложното му поле по отношение на предприятията с държавно участие и банковия сектор.

Работната група по корпоративно управление смята, че с оглед подобряване на корпоративното управление на публичните дружества в страната е препоръчително да бъде създаден постоянно действащ орган, който да следи и да насърчава развитието на БНККУ в съответствие с международните тенденции. Практиката на други страни-членки на ЕС подкрепя това предложение. В Испания, Германия и Холандия, например, действат комисии по наблюдение прилагането на националните кодекси. Тези комисии са ефективно средство за разпространяване на добри практики в областта на корпоративното управление.

С оглед гореизложеното и след задълбочени консултации между заинтересованите страни, беше изработен Учредителен Меморандум, в който са разработени основните принципи за статут, мисия, структура, функции и начин на работа на Национална Комисия за корпоративно управление.

¹ "Целесъобразно би било да се институционализира дейността на работната група и тя да заработи като постоянно действащ орган с определен мандат." *ROSC II Corporate Governance Country Assessment - Bulgaria*, June 2008, p.15

УЧРЕДИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

Статут

За целите на насърчаване на прилагането на добрите практики по корпоративно управление и развитието на БНККУ се създава Национална Комисия за корпоративно управление (наричана Комисия).

Комисията е постоянно действащ независим орган, създаден под егидата на Българската Фондова Борса (БФБ) и Комисията за Финансов Надзор (КФН).

Мисия

Националната комисия по корпоративно управление е учредена на принципа на публично-частното партньорство. Мисията на Комисията е да насърчи утвърждаването на добрите практики в областта на корпоративното управление, за да подпомогне дружествата да привлекат капитал и подобри тяхното представяне на пазара.

Структура

Комисията включва представители на:

- НПО и асоциации в областта на капиталовия пазар
- Работодателски организации
- Регулиран капиталов пазар
- Държавни институции
- Дружества и банки, които имат репутацията, експертизата и желанието да се включат в работата на комисията
- Академична общност с доказан интерес и експертиза в областта на корпоративното управление

Членовете определят по един представител, който ще участва в работата на комисията.

Комисията ще извършва консултации с различни заинтересовани страни, като, но не само Българска Народна Банка, Българската асоциация на управляващите дружества, Българска асоциация на лицензираните инвестиционни посредници (БАЛИП), Българска асоциация на дружествата за допълнително пенсионно осигуряване (БАДЦПО), работодателски организации и др., които имат интерес за подобряване на практиките на корпоративно управление в България.

Основни функции

- следи за прилагането на Българския Национален Кодекс по Корпоративно Управление;

- преразглежда БНККУ всеки 18 месеца, както е специфицирано в кодекса, или инициира промени, когато това се налага;
- следи и съобразява насоките на развитие на корпоративното управление в национален и международен план²;
- подготвя препоръки към регулаторните органи за подобряване на корпоративното управление;
- разработва и представя насоки за най-добри практики в специфични области на корпоративното управление;
- ежегодно публикува по подходящ начин оценките за състоянието на корпоративното управление в страната.

Modus operandi (начин на работа)

Комисията осъществява своята дейност като се ръководи от принципите на професионализъм, обективност, прозрачност и партньорство с деловата общност и Държавата.

Заседанията на Комисията се провеждат най-малко веднъж на три месеца, като провеждането на ежемесечни заседания е препоръчително. Председателят на комисията, ще бъде избран на ротационен принцип за период от 6 месеца от членовете на комисията.

Секретариатът на комисията ще бъде организиран в институцията, която държи председателството в момента. Председателят на комисията ще има грижата и да осигури място за срещите на комисията³.

Комисията по своя преценка може да възложи извършването на годишния обзор по приложение на БНККУ на изследователски център или НПО. Одобреният от Комисията доклад е основа за анализи и предложения за подобряване на Кодекса и националната правна рамка за корпоративно управление.

Комисията одобрява детайлна годишна програма за работа. Всички членове на комисията участват в нейната работа на безвъзмездна основа.

Комисията разкрива регулярно информация за дейността си.

Комисията може да се консултира с публични и частни заинтересовани лица, включително и международни експерти, които да бъдат поканени да присъстват на срещите на комисията по специфични въпроси.

² Вкл. работи по внедряването на препоръките на Доклада за спазването на стандартите и кодексите в областта на Корпоративното управление (ROSC II)

³ Първите 6 месеца от учредяването на комисията ролята на секретар ще се поеме от консултант към Глобалния форум за корпоративно управление към Международната финансова корпорация.